

## PROGRAMME DE FORMATION - RSE02

### Mettre en place une démarche RSE et obtenir la labellisation selon le référentiel ECOVADIS

#### Public concerné :

Toute personne en charge de l'élaboration ou de la participation à la démarche RSE dans une TPE ou PME

#### Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire

#### Intervenant :

Formatrice consultante senior expérimentée

#### Durée :

2 jours (soit 14 heures)

#### Dates :

A définir

**Lieux :** Locaux du client (Intra-entreprise) et/ou à distance

**Tarifs :** sur demande

#### Nombre de participants :

4 pers. au minimum,  
10 pers. au maximum

#### Méthodes & Moyens pédagogiques :

- Formation théorique et pratique en présentielle (exposé, cas pratiques, exercices, animation de groupe, travaux dirigés, ateliers pratiques)
- Vidéo projecteur
- Livrets pédagogiques

#### Références réglementaires et normatives :

- Réglementation applicable à la RSE
- Norme ISO 26000
- Référentiel ECOVADIS

#### Accessibilité :

Les moyens pédagogiques et modalités d'évaluation peuvent être adaptés pour accompagner les personnes en situation de handicap tout au long du parcours de formation.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

1. Comprendre et identifier les principes et les enjeux de la RSE
2. Mettre en œuvre une démarche RSE intégrée au sein de l'organisation
3. Evaluer sa démarche RSE pour répondre aux exigences du référentiel ECOVADIS

## PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Comprendre et identifier les principes et les enjeux de la RSE**
  - Identifier les défis au cœur de l'actualité
  - Appréhender le concept de développement durable et RSE
  - Identifier les enjeux liés à la RSE et le rôle de l'entreprise
  - Panorama des référentiels relatifs à la RSE
- **Mettre en œuvre une démarche RSE intégrée au sein de l'organisation :**
  - Acquérir une méthodologie permettant d'élaborer puis de piloter une démarche RSE
  - Savoir identifier et impliquer les parties prenantes
  - Mettre en place des indicateurs de développement durable et en mesurer les bénéfices
- **Evaluer sa démarche RSE pour répondre aux exigences du référentiel ECOVADIS**
  - Identifier les grands principes du référentiel de labélisation Ecovadis
  - Comprendre la méthodologie et les critères d'évaluation
  - Identifier quels types de documents sont évalués
  - Elaborer les documents associés

#### Méthodologie :

La méthodologie adoptée favorise une mise en situation d'apprentissage des participants et permet d'opérer un véritable transfert de compétences du (des) formateur(s) vers les participants.

Les méthodes varient tout au long des séances de formation :

- Méthode affirmative : Cette méthode permet de transmettre une connaissance et de faire des synthèses.
- Méthode interrogative : amène l'apprenant à utiliser ses connaissances.
- Méthode participative : les apprenants sont acteurs de la formation.

#### Évaluation / Restitution

Les apprenants seront évalués tout au long du parcours au moyen d'évaluations formatives.

À l'issue de la formation, un certificat de réalisation de la formation sera remis à chaque apprenant à l'issue de la formation.

À partir d'une analyse de leur propre expérience, chaque apprenant pourra mettre en place une feuille de route personnelle sur laquelle il notera toutes les actions concrètes à mettre en œuvre à l'issue du parcours de formation.